25 czerwca 2024 r. Warszawa

****

CZERWCOWE POSIEDZENIE RDS:

BUDZET PAŃSTWA NA 2025 ROK, PŁACA MINIMALNA, WALORYZACJA WYNAGRODZEŃ W STREFIE BUDŻETOWEJ

**25 czerwca 2024 roku, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie odbyło się posiedzenie plenarne Rady Dialogu Społecznego. Najważniejszymi omawianymi tematami były: założenia do projektu budżetu państwa na rok 2025, wysokość minimalnego wynagrodzenia oraz propozycja średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Posiedzeniu przewodniczyła Agnieszka Dziemianowicz-Bąk – Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.**

We wtorkowym posiedzeniu RDS uczestniczyli przedstawiciele BCC: dr Grażyna Majcher-Magdziak – przewodnicząca Rady Organizatorów BCC, ekspertka BCC ds. przekształceń własnościowych, dr Łukasz Bernatowicz – prezes Związku Pracodawców BCC, Witold Michałek - wiceprezes BCC, ekspert ds. gospodarki, legislacji i lobbingu, a także przedstawiciele związków zawodowych i strony rządowej, w tym minister finansów Andrzej Domański.

**BUDŻET PAŃSTWA**

Na początku posiedzenia minister finansów Andrzej Domański przedstawił sprawozdanie z wykonania budżetu Państwa w 2023 roku. Domański zwrócił uwagę na uwarunkowania makroekonomiczne. Mówił min. o presji inflacyjnej, związanej z wycofaniem tarcz ochronnych, a także o zeszłorocznym, maksymalnym poziomie inflacji (18,4 proc.), o zrealizowanych wydatkach i deficycie budżetu państwa, który wyniósł prawie 85 600 mln zł. Przypomniał też, że w 2023 r. poziom PKB w strefie euro – głównym rynku eksportowym Polski – zwiększył się o 0,4%, wobec wzrostu o 3,4% w 2022 r. Przewiduje się, że po spowolnieniu tempa wzrostu gospodarczego w ubiegłym roku w kolejnym nastąpi jego ożywienie.

Minister Domański przedstawił założenia budżetu na kolejny rok. Zgodnie z ustawą o finansach publicznych podstawą do przygotowania budżetu był opublikowany w kwietniu Wieloletni Plan Finansowy na lata 2024-2027.

Strona pracodawców poruszyła między innymi zagadnienia związane z deficytem budżetowym oraz wysokością płacy minimalnej. Witold Michałek, w dyskusji nt. weryfikacji kryteriów dochodowych i kwot świadczeń rodzinnych i pomocy społecznej mówił min. o konieczności wspierania finansowego rodzin opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami. BCC uważa, że jest to istotny temat, warty szerszej dyskusji.

**PŁACA MINIMALNA**

Według szacunków, liczba osób objętych podwyżką płacy minimalnej wyniesie ok. 3 mln. Waloryzacja minimalnego wynagrodzenia, które zgodnie z propozycją ministerstwa od dnia 1 stycznia 2025 roku wzrośnie o 7,6 proc. i wynosić będzie 4 626 zł, przy minimalnej stawce godzinowej 30,20 zł, spotkało się z ponowną krytyką BCC.

Po stronie pracodawcy, podniesienie płacy minimalnej w skali planowanej przez rząd, spowoduje wzrost kosztów zatrudnienia o 392,77 zł. Pracownik z minimalną pensją kosztować będzie pracodawcę 5 573,41 zł.

* *Zdajemy sobie sprawę z tego, że utrzymanie płacy minimalnej na obecnym poziomie jest mało realne, ale po raz kolejny postulujemy o to, żeby ten wzrost w 2025 roku nie wykroczył poza parametry przewidziane w ustawie, a także o to, żeby waloryzacja nie miała miejsca, jak obecnie, dwukrotnie w ciągu roku. Pomimo, że liczba zamykanych działalności jest mniejsza niż w analogicznym okresie w roku ubiegłym, sytuacja polskich przedsiębiorców i budowanie przewagi konkurencyjnej nie jest proste. Stale wzrastające koszty prowadzenia działalności są szczególnie trudne dla małych i średnich przedsiębiorców.*  – podkreślał **Łukasz Bernatowicz, prezes ZP BCC**

Obecny na posiedzeniu **wiceprezes BCC, ekspert ds. gospodarki, legislacji i lobbingu, Witold Michałek** przypomniał, że należy uwzględnić dyrektywę unijną, która zakłada, że wynagrodzenie minimalne w krajach UE powinno kształtować się na poziomie 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia lub 60 proc. mediany wynagrodzeń. Ekspert podkreślał, że strona pracodawców oczekuje na konsultacje stosownej ustawy.

* P*od koniec tego roku Polska musi dostosować swoje prawo do zawartych w dyrektywie UE brzegowych wartości i sposobu ustalania płacy minimalnej oraz - „uwzględniając także wpływ na konkurencyjność polskiej gospodarki znacznych podwyżek płacy minimalnej w poprzednich latach”, co może nieść ze sobą również konsekwencje dla rynku pracy. Strona pracodawców proponowała, aby w ramach znowelizowanych przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, kwota wyjściowa miesięcznej płacy minimalnej obowiązująca w 2025 roku została ukształtowana na poziomie 4 300 zł brutto, tj. na poziomie kwoty obowiązującej od 1 lipca 2024 r.”. -* mówił **Witold Michałek**

**Płace w strefie budżetowej**

Podczas posiedzenia Komisji RDS ds. budżetu wynagrodzeń i świadczeń socjalnych poprzedzającego sesję plenarną, odbyła się dyskusja na temat podwyżek wynagrodzeń dla strefy budżetowej. Powrócił temat radykalnej reformy struktury tych wynagrodzeń. Strona pracodawców proponowała, aby wskaźnik wzrostu funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej został ukształtowany w 2025 r. na poziomie 7,9% lub nieco wyższym, spójnym z prognozowaną w ramach wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2024-2027 dynamiką przeciętnego rocznego funduszu płac w gospodarce narodowej.

*- Przed trzema laty był to jeden z tematów potencjalnej, trójstronnej umowy społecznej. Strona rządowa przygotowała wtedy obszerną dokumentację do dyskusji, która jednak się nie odbyła i pakt społeczny „umarł”. Związkowcy obwiniali za to stronę pracodawców. Jednak praca nad strukturą płac w budżetówce to przede wszystkim zadanie dla „insiderów”, czyli urzędników i związkowców ją reprezentujących. Wspieramy pomysł reformy i ponowne rozpoczęcie wspólnej pracy urzędników rządowych, związkowców i niezależnych ekspertów od systemów wynagradzania*. - mówił **Witold Michałek, wiceprezes BCC, ekspert BCC ds. gospodarki, legislacji i lobbingu.**

*W projekcie budżetu zostały zsumowane dwa rodzaje podwyżek dla państwowej sfery budżetowej – o 6,6 proc. jako wzrost tzw. kwoty bazowej oraz 5,7 proc. podwyżki, jako wzrost funduszu wynagrodzeń. Choć nie jest jasne jak te fundusze zostaną w praktyce rozdysponowane, to większość z nich zostanie niestety przeznaczona na zniwelowanie silnego spłaszczenia wynagrodzeń, spowodowanego bardzo wysoką, 20-procentową podwyżką płacy minimalnej w 2024 roku. Absurdem jest, że na takie podwyżki w państwowej sferze budżetowej rząd znajduje dodatkowe, pochodzące z podatków środki, a cały sektor prywatnych firm i podmiotów musi je na taki sam cel sam wygospodarować, bez jakiegokolwiek wsparcia ze strony państwa.* - podsumował **ekspert BCC.**

Rada Ministrów proponuje, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2025 r. w wysokości 104,1%.

Prognozowane wielkości makroekonomicznych na 2025 r., kształtują się następująco:

1. Dynamika realna produktu krajowego brutto – 103,7 %.

2. Średnioroczna dynamika cen towarów i usług konsumpcyjnych – 104,1 %.

3. Dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej – 107,1%.

4. Dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw – 107,3%.

5. Przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej (w tys. etatów) –11.216.

6. Stopa bezrobocia rejestrowanego (na koniec roku) – 4,9 %.

7. Przeciętne zatrudnienie w państwowej sferze budżetowej (w tys. etatów) – ok. 602,7

(z uwzględnieniem dotychczas dokonanego rozdysponowania w rezerwach celowych na rok

2024).

Automatyczna waloryzacja nastąpi na zasadach ustawowych.

**Kontakt dla mediów:**

Agencja Open Minded Group: pr@openmindedgroup.pl

Renta Stefanowska (BCC): renata.stefanowska@bcc.pl



Business Centre Club to największa w kraju ustawowa organizacja indywidualnych pracodawców. Członkowie Klubu zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, przychody firm to ponad 200 miliardów złotych, a siedziby rozlokowane są w 250 miastach. Na terenie Polski działają 22 loże regionalne. Do BCC należą przedstawiciele wszystkich branż, międzynarodowe korporacje, instytucje finansowe i ubezpieczeniowe, firmy telekomunikacyjne, najwięksi polscy producenci, uczelnie wyższe, koncerny wydawnicze i znane kancelarie prawne. Członkami BCC – klubu przedsiębiorców są także prawnicy, dziennikarze, naukowcy, wydawcy, lekarze, wojskowi i studenci.

Business Centre Club w mediach społecznościowych: [LinkedIn >](http://www.linkedin.com/company/business-centre-club/) [Facebook >](http://www.facebook.com/businesscentreclub) [Twitter >](http://www.twitter.com/BCCorg)