



Business Centre Club

Warszawa, 13 listopada 2018 r.

KOMUNIKAT

Przedsiębiorcy o zniesieniu limitu 30-krotności składek ZUS – badanie ankietowe BCC

Trybunał Konstytucyjny kolejny raz odroczył ogłoszenie wyroku w sprawie wniosku prezydenta dotyczącego ustawy znoszącej limit 30-krotności składek ZUS, tym razem do środy, 14 listopada. Business Centre Club, jeszcze na etapie procedowania projektu ustawy, negatywnie ocenił wprowadzane nią zmiany.

Z badania ankietowego, przeprowadzonego w listopadzie br. przez Business Centre Club wśród firm członkowskich, wynika że 9 na 10 przedsiębiorców uważa iż zniesienie limitu 30-krotności składek ZUS negatywnie wpłynie na polską gospodarkę.

Uchwalona przez Parlament w grudniu ub. roku ustawa dot. zniesienia limitu składek na ZUS osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zakłada, że osoby zarabiające rocznie powyżej 30-krotności średniej pensji będą płacić składki przez cały rok (dziś przestają je płacić po przekroczeniu w danym roku pułapu 30-krotności średniej pensji – w 2018 r. jest to kwota 133,3 tys. zł).

– Likwidacja tzw. 30-krotności o-zusowania oznaczać będzie objęcie składkami na ubezpieczenie emerytalne i rentowe pełnego wynagrodzenia jako podstawy wymiaru. Wejście ustawy w życie oznacza podniesienie kosztów zatrudnienia dla firm o ponad 1 mld zł rocznie w najbliższych 10 latach. Jest to nie do zaakceptowania – mówi Marek Goliśzewski, prezes Business Centre Club. – Zwłaszcza w kontekście wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych [na co zwracają uwagę przedsiębiorcy w badaniu ankietowym BCC], które będą istotnym, dodatkowym obciążeniem dla firm. Także obecnej sytuacji na rynku pracy i braku pracowników wynikającego m.in. z obniżenia wieku emerytalnego i zmian demograficznych w Polsce. Rekomendujemy odstąpienie od tych niekorzystnych dla gospodarki zmian i utrzymanie progu 30-krotności – dodaje.

Z badania ankietowego, przeprowadzonego w listopadzie przez Business Centre Club wśród firm członkowskich, wynika że 9 na 10 przedsiębiorców uważa iż zniesienie limitu 30-krotności składek ZUS negatywnie wpłynie na polską gospodarkę.

W przypadku 94% ankietowanych firm taka zmiana zwiększy koszty prowadzonej działalności gospodarczej. Dla 63% przedsiębiorstw oznacza zahamowanie inwestycji, a dla 56% ograniczenie wzrostu zatrudnienia.

Zniesienie limitu 30-krotności, zdaniem przedsiębiorców, będzie miało również negatywny wpływ na planowany przez rząd rozwój Pracowniczych Planów Kapitałowych – zdaniem 9 na 10 badanych zahamuje rozwój PPK, których wdrożenie już samo w sobie będzie dodatkowym, poważnym obciążeniem dla przedsiębiorców. Nałożenie się na to kolejnej regulacji, która także obciąży i tak napięte, z powodu rosnących kosztów zatrudnienia oraz cen, budżety firm spowoduje – zdaniem przedsiębiorców – wiele negatywnych konsekwencji:

- *spadek dochodów netto pracowników;*
- *ucieczkę w formy samozatrudnienia oraz umów cywilno-prawnych*
- *spadek inwestycji oraz innowacyjności gospodarki (te są w stanie wytworzyć ludzie dobrze wynagradzani z potencjałem twórczym);*
- *zmniejszenie konkurencyjności polskich firm wobec podmiotów zagranicznych;*
- *zmiany miejsca rejestracji firm;*
- *psucie rynku pracy (na najlepszych, a więc drogich pracowników niektórych firm nie będzie stać);*
- *odpływ z Polski lub zahamowanie rozwoju branż i przedsiębiorstw o wysokiej wartości dodanej, nowoczesnych i innowacyjnych, zatrudniających wysokiej klasy specjalistów (IT, centra badawczo-rozwojowe itp.);*
- *dramatyczne zwiększenie zobowiązań ZUS wobec emerytów, a tym samym wzrost zadłużenia państwa;*
- *za kilka lat rząd, nieważne który, i tak ograniczy wysokość emerytur do wysokości wynikającej z obecnej 30 – krotności, a więc ci którzy zapłacą obecnie więcej i tak nie będą nic z tego mieli – to podważa zaufanie obywateli do państwa;*

Zdaniem przedsiębiorców możliwe są następujące scenariusze związane z likwidacją limitu 30-krotności:

- pracodawcy ograniczą zatrudnienie na umowę o pracę, aby nie zwiększać kosztów, w wyniku czego sam ZUS otrzyma mniejsze wpływy z tytułu składek;
- pracodawcy i pracownicy poniosą wspólnie koszty wzrostu wynagrodzeń, co oznacza ograniczenie wydatków i mniejsze wpływy do budżetu;
- pracodawcy poniosą sami wzrost kosztów, co przełoży się na mniejsze zyski, czego skutkiem będą niższe wpływy z podatku dochodowego do budżetu.

BCC od wielu lat postuluje utrzymanie systemu zdefiniowanej składki, który powoduje, iż świadczenie emerytalne jest pochodną zgromadzonego kapitału emerytalnego w latach składkowych. Dokonane od 1 października 2017 r. obniżenie wieku emerytalnego generuje dodatkowe ryzyko w systemie finansów publicznych w bliskiej i średnioterminowej perspektywie. Prognoza przepływów finansowych wskazuje na trwały deficyt funduszu emerytalnego w FUS na poziomie nie mniejszym niż 25% PKB w okresie kolejnych 10 lat. Poważnym problemem jest rozbudowany system przywilejów emerytalnych grup zawodowych, które kosztują podatników ok. 20 mld zł rocznie. Nie jest on reformowany i wobec tego system emerytalny utrzymuje nierówności w zakresie warunków i wysokości pobieranych świadczeń przez ubezpieczonych. Likwidacja limitu 30-krotności te problemy jeszcze bardziej pogłębi. **Zdaniem BCC, zmiany regulacyjne w systemie emerytalnym powinny być dokonywane w sposób uporządkowany, uwzględniający dotychczasowe doświadczenia jego funkcjonowania.**

Wyniki badania ankietowego BCC

1. Czy Pani/Pana zdaniem zniesienie limitu 30-krotności składek do ZUS wpłynie negatywnie na polską gospodarkę?
90% - tak
10% - nie
2. Czy taka zmiana zwiększy koszty prowadzonej przez Panią/Pana działalności gospodarczej?
94% - tak
6% - nie
3. Czy zniesienie limitu 30-krotności składek do ZUS ograniczy wzrost zatrudnienia w Pani/Pana firmie?
56% - tak
44% - nie
4. Czy zniesienie limitu 30-krotności składek do ZUS ograniczy inwestycje w Pani/Pana przedsiębiorstwie?
63% - tak
37% - nie
5. Jak Pani/Pana zdaniem zniesienie limitu 30-krotności wpłynie na planowany rozwój Pracowniczych Planów Kapitałowych?
90% - zahamuje rozwój PPK
10% - będzie neutralne
0% - będzie miało pozytywny wpływ
6. Jeśli uwzględniają Państwo w budżecie na 2019 r. wzrost kosztów związany z likwidacją limitu 30-krotności, to
24% - koszt ten firma poniesienie w całości
44% - w kosztach będą partycypować pracownicy
32% - nie planujemy w budżecie kosztów z tym związanych

Kontakt dla mediów:

Emil Muciński
rzecznik, Instytut Interwencji Gospodarczych BCC
tel. 602 571 395, 22 58 26 113
e-mail: emil.mucinski@bcc.org.pl; instytut@bcc.org.pl

Business Centre Club istnieje od 1991 roku. Jest prestiżowym Klubem przedsiębiorców i największą w kraju, ustawową organizacją indywidualnych pracodawców. Grupa BCC składa się z Klubu BCC, Związku Pracodawców BCC i Studenckiego Forum BCC. Członkowie BCC zatrudniają ponad 400 tys. pracowników, obroty firm sięgają 20 miliardów złotych. Wśród członków BCC znajdują się największe korporacje krajowe i zagraniczne. Członkami Klubu są także uczelnie wyższe, wydawnictwa, szpitale, prawnicy, dziennikarze, naukowcy, lekarze, wojskowi i studenci. BCC prowadzi działania w blisko 250 miastach i 23 łóżach regionalnych na terenie całej Polski. Koncentruje się na działaniach na rzecz rozwoju gospodarki i pomocy przedsiębiorcom. BCC jest członkiem Rady Dialogu Społecznego. Koordynatorem wszystkich działań BCC jest Marek Goliński.

Kontakty prasowe: <http://www.bcc.org.pl/Eksperci.244.0.html>, więcej: <http://www.bcc.org.pl> oraz: <http://www.facebook.com/pages/Business-Centre-Club>