

SGH otworzyła rekrutację na 2-semestralne studia podyplomowe **Women on Boards. Program Rozwoju Przywództwa Kobiet**. Start jest planowany na 14 marca br.

Ich bezpośrednim impulsem była zbliżająca się implementacja dyrektywy europejskiej o równowadze płci, a także znaczenie różnorodności w zrównoważonym rozwoju biznesu i raportowaniu ESG, które będzie sukcesywnie obejmować coraz większą grupę firm.

Głównym celem Programu jest wspierać liderki w rozwoju ich wiedzy, umiejętności i pewności siebie, aby mogły skuteczniej współtworzyć zrównoważony biznes, a ściślej:

- rozwinąć umiejętności zarządzania strategicznego w warunkach zmian (ESG, AI, etc.)
- zwiększyć zdolności budowania autentycznego i inkluzywnego przywództwa
- zdobyć umiejętności i narzędzia do budowania pożądanej ścieżki zawodowej, w tym wypracowania i utrwalenia nawyków, które będą wspierać kobiety na drodze rozwoju.

Bardzo **kompleksowy program** (160h) obejmuje moduły:

- Strategiczne Przywództwo Transformacyjne
- Zarządzanie sobą - kompetencje emocjonalne
- Zarządzanie sobą - odwaga liderki
- Przewodzenie innym - angażowanie i zaufanie
- Zarządzanie innymi - komunikacja i relacje
- Zarządzanie organizacją - zmiany, projekty
- Zarządzanie różnorodnością
- Zarządzanie wizerunkiem i marką osobistą
- Zarządzanie karierą

Program jest praktycznym przewodnikiem po osobistym i zawodowym rozwoju.

Organizacje mierzą się z głębokimi zmianami i potrzebują stałej aktualizacji wiedzy i zdywersyfikowanych kompetencji, a w rezultacie transformacyjnego przywództwa opartego o różnorodność i partnerstwo. Kluczowy jest leadership, który służy wszystkim.

Program jest adresowany do menedżerek, które myślą o awansie albo o nowej roli w firmie lub organizacji, a których ambicją jest rozwijać własne talenty i umacniać w otoczeniu trwałą i pozytywną zmianę.

Korzyści z uczestnictwa – co zyska organizacja?

- Rozwój i dywersyfikacja kompetencji niezbędnych w transformacjach biznesowych
- Zarządzanie talentami i wzmocnienie motywacji kadry menedżerskiej
- Implementacja i rozwój polityki DE&I, a w rezultacie wzmocnienie pożądanego wizerunku i reputacji firmy
- Budowanie inkluzywnego przywództwa i kultury prowadzących do większego zaangażowania i efektywności.

Program opiera się na polskich i zagranicznych badaniach nad przywództwem, w tym kobiet, osiągnięciach nauki oraz najlepszych praktykach zarządczych.

Więcej na <https://www.sgh.waw.pl/studia-podyplomowe-i-mba/studia-podyplomowe-women-boards-program-rozwoju-przywodztwa-kobiet>

Kontakt:

Lidia Deja, co-founderka **Women on Boards. Program Rozwoju Przywództwa Kobiet na SGH.**
Liderka zrównoważonego rozwoju biznesu; Ekspertka przywództwa i komunikacji w zmianach.

M: +48 600 826 722

Email: lideja@ppbconsulting.pl